

360Justicia

Centro para la atención,
prevención y asesoramiento
jurídico en temas de
discriminación e inclusión

Diseño de Sistemas de Datos e Indicadores 360

Desarrollo de sistemas de medición para identificar brechas, monitorear riesgos de discriminación y fortalecer la toma de decisiones basada en evidencia dentro de las organizaciones.

Para quién

- Empresas que desean tomar decisiones basadas en datos sobre inclusión y cultura organizacional.
- Organizaciones que necesitan medir brechas salariales o de promoción.
- Equipos de recursos humanos, compliance o ESG que requieren indicadores claros.
- Instituciones que buscan monitorear riesgos internos y anticipar conflictos.

Qué incluye (alcance)

- Diseño de encuestas de clima laboral con enfoque de inclusión.
- Medición de brechas salariales y oportunidades de promoción.
- Auditorías de género y diagnóstico de desigualdades organizacionales.
- Construcción de indicadores periódicos para monitoreo interno.
- Definición de métricas clave alineadas con criterios ESG.

Entregables

- Instrumentos de medición (encuestas, matrices e indicadores).
- Informe analítico de resultados y brechas detectadas.
- Propuesta de indicadores organizacionales y metas de mejora.
- Recomendaciones estratégicas para toma de decisiones.

Duración

Tiempo: 4 a 6 semanas (según tamaño de la organización y volumen de datos).

Metodología

- Fase 1: levantamiento de información y definición de variables clave.
- Fase 2: diseño de instrumentos de medición.
- Fase 3: análisis de datos y detección de brechas.
- Fase 4: construcción de dashboards y recomendaciones.

Beneficios

- Mayor claridad sobre desigualdades internas.
- Mejor toma de decisiones basada en evidencia.
- Prevención temprana de riesgos organizacionales.
- Fortalecimiento de estrategias ESG y de inclusión.

Opcionales

- Dashboards interactivos de riesgos y alertas internas.
- Seguimiento trimestral de indicadores.
- Integración de métricas en reportes ESG o de sostenibilidad.